



Согласовано: 
Председатель СТК
И.А.Петлюк

Утверждаю
Директор МБУК
«Медведовская библиотека»

Л.В.Крамарева

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов работников МБУК «Медведовская библиотека»

1. Общее положение.

1.1. Положение о конфликте интересов, возникающих у работников МБУК «Медведовская библиотека», в ходе выполнения ими трудовых обязанностей разработано в соответствии с Федеральным законом «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» и Федеральным законом «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Положение разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и законными интересами » Медведовская библиотека», способное привести к причинению вреда законным интересам, имуществу и деловой репутации «Медведовская библиотека», Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников «Медведовская библиотека», вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

1.2. Конфликт интересов работников МБУК «Медведовская библиотека» (далее – работник) – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами МБУК «Медведовская библиотека», пользователей, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора МБУК «Медведовская библиотека». Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интереса работников

2.1. Под определение конфликта интересов в МБУК «Медведовская библиотека» попадают ситуации, в которых работники могут оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работников является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды МБУК «Медведовская библиотека» ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад ;
- небескорыстное использование возможностей пользователей, законных представителей пользователей;
- нарушение установленных в МБУК «Медведовская библиотека» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации пользователей и других работников) и т.д.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования

4.1. В МБУК «Медведовская библиотека» установлены различные виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе заполнения декларации о конфликте интересов.

4.2 МБУК «Медведовская библиотека» берет на себя обязательство о конфиденциальном рассмотрении представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.3. В случае возникновения у работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, они обязаны проинформировать об этом руководителя МБУК «Медведовская библиотека» в письменной форме. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Руководитель МБУК «Медведовская библиотека», которому стало известно о возникновении у работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работников от занимаемой должности.

5. Меры по разрешению конфликта интересов

5.1 Правовое обеспечение конфликта интересов работника определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБУК «Медведовская библиотека» является Совет трудового коллектива .

5.2. При возникновении ситуации конфликта интересов работников должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

5.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются различные способы их разрешения, в том числе: - ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника МБУК «Медведовская библиотека», или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУК «Медведовская библиотека»;

- увольнение работника из МБУК «Медведовская библиотека», по инициативе работника и т.д.

5.4. В каждом конкретном случае по договоренности МБУК «Медведовская библиотека» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Библиотеки. Также МБУК «Медведовская библиотека», может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов, и как следствие не нуждается в специальных способах урегулирования.